

KfW Capital ist Wegbereiter für Innovation und Wachstum. Als 100%ige Tochter der KfW investieren wir mit Unterstützung des ERP-Sondervermögens und des Zukunftsfonds in deutsche und europäische Venture- und Growth Capital-Fonds und stärken damit deren Kapitalbasis. Unser Ziel: Junge, innovative technologie-orientierte Wachstumsunternehmen in Deutschland sollen besseren Zugang zu Kapital durch finanzstarke Fonds erhalten. Mit unserem Engagement schaffen wir einen nachhaltigen Mehrwert für das gesamte Venture und Growth Capital-Ökosystem. KfW Capital ist ein lizenziertes mittleres Wertpapierinstitut im Sinne des Wertpapierinstitutsgesetzes und unterliegt den entsprechenden nationalen und europäischen regulatorischen Anforderungen.

Für das Team Operations, IT & HR suchen wir eine Tandemteamleitung, der/die bestehende Teamleitung ergänzt. Dort können Sie sich aktiv und gestalterisch bei der Weiterentwicklung des Teams Operations, IT & HR einbringen. Dies setzt besonders Teamgeist und individuelles Engagement sowie Koordinationsgeschick voraus. Dafür bieten wir Ihnen ein interessantes Arbeitsumfeld und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team, das den Markt für Wagniskapitalfinanzierungen als Wachstumstreiber für die deutsche Wirtschaft substanziell weiterentwickelt.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie den Einstieg in ein dynamisches Unternehmensumfeld suchen mit der Möglichkeit, schnell eigene Verantwortung zu übernehmen.

Werden Sie Teil unseres Teams und unterstützen Sie uns am Standort Frankfurt am Main zum nächstmöglichen Eintrittstermin als

»»» Teamleitung Operations, IT & HR (w/m/d) in Teilzeit im Führungstandem zusammen mit der bestehenden Teamleitung

Ihre zukünftigen Aufgaben im Führungstandem

- Weiterer Ausbau des Teams Operations, IT & HR, insbesondere Integration sowie Einarbeitung neuer Mitarbeitender und dokumentierter Aufgabenverteilung im Führungstandem
- Führung der Mitarbeitenden und Durchführung von regelmäßigen Mitarbeitendengesprächen zur Motivation, Beurteilung und Mitarbeitendenentwicklung sowie Initiieren von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Aktive Ressourcensteuerung - extern und intern - und Organisation des Teams Operations, IT & HR

- Sicherstellung der notwendigen Ressourcen, insbesondere IT, HR und externe Dienstleistungen unter Berücksichtigung von Budgetvorgaben
- Steuerung der Weiterentwicklung des KfW Capital HR-Managements sowie Mitgestaltung bei gruppenweiten HR-Projekten in Zusammenarbeit mit zentralen HR-Einheiten im KfW-Konzern
- Mitgestaltung bei der Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation im Zuge des weiteren Wachstums der Gesellschaft
- Management der Weiterentwicklung des Organisations- und Prozessmanagements und des Internen Kontrollsystems
- Verantwortung für das Office- und Facilitymanagement sowie Infrastruktur und Projektleitung der bevorstehenden räumlichen Erweiterung von KfW Capital
- Steuerung des Ausbaus des Auslagerungs- und Beschaffungsmanagements von KfW Capital gemäß regulatorischer Vorgaben (insbesondere MaRisk und WpIG) sowie Sicherstellung der Erfüllung aufsichtsrechtlicher Anforderungen beim Abschluss neuer Service Level Agreements
- Steuerung der Weiterentwicklung der IT-Governance von KfW Capital sowie rollengerechte Vertretung der IT-Change Themen im Rahmen der KfW IT-Change Organisation
- Vertretung von KfW Capital gegenüber relevanten Stakeholdern der KfW sowie in relevanten Arbeitskreisen und Gremien des KfW-Konzerns
- Beitrag zur strategischen Weiterentwicklung von KfW Capital und Unterstützung interner Projekte

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes (wirtschaftswissenschaftliches) Hochschulstudium mit finanzwirtschaftlichem Schwerpunkt oder vergleichbare Qualifikation
- Ausgeprägtes analytisches Denkvermögen sowie systematische, ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Hohes Maß an Flexibilität und Bereitschaft, sich schnell auf wechselnde Rahmenbedingungen und Situationen im Projektumfeld einzustellen
- Vorerfahrung bei Projektplanung und -mitarbeit, idealerweise als Projektleitung und insbesondere im KfW-Konzern von Vorteil
- Kenntnisse zu Geschäftsmodell und Governance von KfW Capital, idealerweise im Rahmen einer Tätigkeit im KfW-Konzern erworben
- Hohes Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit sowie ausgeprägte Zielorientierung und Belastbarkeit
- Sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte kurz und präzise darzustellen
- Fähigkeit, Mitarbeitende zum selbstverantwortlichen und teamorientierten Handeln zu motivieren
- Erfolgreich abgeschlossenes Potenzialeinschätzungsverfahren; erste Führungserfahrung von Vorteil

Unsere Angebote und Benefits



Betriebliche Altersvorsorge

Wir bauen auf Ihre Zukunft mit einer betrieblichen Altersvorsorge.



Marktgerechte Vergütung

Bei uns erwartet Sie ein angemessenes Vergütungspaket sowie das Deutschlandticket.



Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Wir unterstützen Sie mit flexiblen Arbeitszeiten, Home-Office-Möglichkeiten, 30 Tagen Urlaub sowie individuellen Teilzeitmodellen.



Weiterentwicklung & Trainings

Mit einem breiten Spektrum an Fortbildungs- und Trainingsangeboten haben Sie die Möglichkeit, sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln.



Gesundheitsförderung & Sicherheit

Mit ergonomischen Arbeitsplätzen, frischem Obst und einem Mitarbeiterrestaurant unterstützt KfW Capital Ihre Gesundheit. Unsere Gruppen-Unfallversicherung bietet einen umfassenden Versicherungsschutz.

Sie möchten Teil des KfW Capital Teams werden?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angaben Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins am besten noch heute zu Händen Caroline Hartmann per E-Mail an Jobs-KfW-Capital@kfw.de.

KfW Capital schützt Ihre personenbezogenen Daten. Unsere Datenschutzhinweise für Bewerber (w/m/d) finden Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link: [Datenschutzhinweise und Informationen zum Widerspruchsrecht \(Bewerber:innen\)](#)