

Willkommen bei KfW Capital! Wir sind Wegbereiter für Innovation und Wachstum. Als 100%ige Tochter der KfW investieren wir mit Unterstützung des ERP-Sondervermögens und des Zukunftsfonds in deutsche und europäische Venture- und Growth Capital-Fonds und stärken damit deren Kapitalbasis. Unser Ziel: Junge, innovative technologieorientierte Wachstumsunternehmen in Deutschland sollen besseren Zugang zu Kapital durch finanzstarke Fonds erhalten. Mit unserem Engagement schaffen wir einen nachhaltigen Mehrwert für das gesamte Venture und Growth Capital-Ökosystem.

Für unser Team suchen wir qualifizierte und engagierte Menschen, die aktiv zur Weiterentwicklung des deutschen und europäischen Venture und Growth Capital-Marktes beitragen wollen. Bei uns finden Sie ein vertrauensvolles und interessantes Arbeitsumfeld, in dem Teamspirit in einem motivierten Team gelebt wird. Wir fördern Sie, Ihre Ideen und Ihr Engagement für unsere Themen, die den Innovationsstandort Deutschland stärken.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie den Einstieg in ein dynamisches Unternehmensumfeld suchen und die Möglichkeit erhalten wollen, schnell Verantwortung zu übernehmen.

Werden Sie Teil von #TeamKfWCapital in **Frankfurt am Main** und unterstützen Sie uns zum **1. Februar 2026 oder 1. März 2026** als

HR-Manager (w/m/d) mit Schwerpunkt Regulatorik, Recruiting & Onboarding - befristet für ein Jahr im Rahmen einer Elternzeitvertretung

Das erwartet Sie

- Ansprechperson für Führungskräfte, Mitarbeitende sowie externe Partner für personalrelevante Fragestellungen
- Umsetzung der Vorgaben gemäß der WpIVergV sowie Vorbereitung der regelmäßig stattfindenden Vergütungskontrollausschuss-Sitzungen
- Verantwortlich für die Weiterentwicklung und Umsetzung der internen HR-Regelwerke und -Prozesse für die o. g. Themengebiete unter Berücksichtigung gesetzlicher, regulatorischer und konzerninterner Anforderungen in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Fachbereichen von KfW Capital, wie bspw. Legal und Compliance
- Durchführung des gesamten Recruitings entlang der Candidate Journey, wie Erstellung und Veröffentlichung von Stellenausschreibungen auf diversen Medienkanälen, Sichtung und Weiterleitung von Bewerbungsunterlagen, Terminkoordination der Vorstellungsgespräche sowie Teilnahme an Vorstellungsgesprächen in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Teams, Übernahme der gesamten Bewerberkommunikation und -koordination sowie Teilnahme an Karrieremessen
- Vorbereitung und Durchführung des Onboardings neuer Kolleginnen und Kollegen
- Mitwirken bei hausweiten HR-Projekten in Zusammenarbeit mit zentralen HR-Einheiten im KfW-Konzern
- Selbstständige Begleitung von Revisions- und Jahresabschlussprüfungen
- Übernahme von Aufgaben aus verwandten Themenfeldern und ad hoc Aufgaben im Einklang mit der Geschäftsentwicklung von KfW Capital

Das bringen Sie mit

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie oder HR-Management
- Einschlägige Berufserfahrung im HR-Management in einem Finanzdienstleistungsunternehmen
- Ausgeprägte arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse
- Kenntnisse in der Umsetzung regulatorischer Vorgaben in einem Finanzdienstleistungsunternehmen mit Bezug zu HR-relevanten Themen (bspw. WpI VergV)
- Hohe analytische Fähigkeiten, Detailgenauigkeit und schnelle Auffassungsgabe
- Erfahrung in der Durchführung von Hiring-Prozessen
- Hohes Maß an Affinität für Schnittstellen- bzw. teamübergreifende Zusammenarbeit
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Diskretion
- Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit, einschließlich der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in einer klaren und überzeugenden Art darzustellen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft, Motivation und Flexibilität
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint)
- Kenntnisse eines Personalmanagementsystems sowie eines Bewerbermanagementsystems

Unsere Benefits



Attraktive Vergütung

Bei uns erwarten Sie ein attraktives Vergütungspaket mit betrieblicher Altersvorsorge, Deutschlandticket, Mitarbeiterrabatten, bezuschusstem Mittagessen, kostenlosen Getränken, Jobrad u.v.m.



Work-Life Balance

Mit flexiblen Arbeitszeiten, 38-Stunden-Woche, individuellen Teilzeitmodellen, Home-Office & Workation, Flextagen und 30 Urlaubstage bieten wir Ihnen viel Flexibilität.



Gesundheitsförderung

Mit ergonomischen Arbeitsplätzen, frischem Obst und einem Mitarbeiterrestaurant mit einem abwechslungsreichen Angebot unterstützen wir Ihre Gesundheit.



Einzigartiger Teamspirit

Bei uns erwarten Sie einen außergewöhnlichen Teamzusammenhalt – egal ob im Alltag, beim gemeinsamen Lunch, auf unseren Get Together-Events oder bei einem guten Kaffee an unserer Siebträgermaschine.



Weiterentwicklung & Trainings

Wir fördern Sie fachlich und persönlich mit einem breiten Spektrum an Fortbildungs- und Trainingsangeboten.



Job mit Impact

Durch die Tätigkeit bei KfW Capital können Sie direkt an der Zukunftsfähigkeit Deutschlands mitwirken. Ihre Arbeit hat somit direkten Einfluss auf die Entwicklungschancen von Start-ups, die bspw. in den Bereichen Climate Tech oder Life Science an innovativen Lösungen für die großen Herausforderungen unserer Zeit arbeiten.

Folgen Sie uns



Gestalten wir gemeinsam die Zukunft. Jetzt!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angaben des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellungen an unser Recruiting-Team per E-Mail an Jobs-KfW-Capital@kfw.de.

KfW Capital schützt Ihre personenbezogenen Daten. Unsere Datenschutzhinweise für Bewerber (w/m/d) finden Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link: [Datenschutzhinweise und Informationen zum Widerspruchsrecht \(Bewerber:innen\)](#)